

OFERTA WSPÓŁPRACY

W RAMACH REALIZACJI
SZKOLENIA ZAMKNIĘTEGO

Warszawa, 13 czerwca 2023r.

OFERTA DEDYKOWANA

Szanowni Państwo

Przedstawiamy ofertę szkolenia
z zakresu **ZARZĄDZANIA
ZESPOŁEM TECHNIKÓW**
przygotowanego przez
dr hab. Annę
Adamus – Matuszyńską.



Zapraszamy do zapoznania
się z innymi propozycjami
szkoleń.

O NAS

01

CSK PARTNER to polska firma szkoleniowo – doradcza, obecna na rynku od 2013r.

04

Dokładamy najwyższych starań, by zapewnić naszym Kontrahentom wysoki poziom merytoryczny organizowanych szkoleń, rzetelną wiedzę ekspercką, aktualność przekazywanych treści, atrakcyjną formę oraz dyspozycyjność i dokładność naszych konsultantów.

02

CSK PARTNER to młody zespół, gwarantujący stu procentowe zaangażowanie

05

Do współpracy w ramach prowadzenia szkoleń zapraszamy wybitnych Trenerów i Ekspertów

03

CSK PARTNER to uczciwość biznesowa, uczynność w obsłudze Klienta, fachowość w szkoleniach

06

Dzięki współpracy z Ekspertami i Trenerami posiadającymi unikalną wiedzę, doświadczenie i umiejętności w swojej dziedzinie, podnosimy kompetencje szkolonych kadr, gwarantujemy maksymalną satysfakcję i osiągnięcie założonego efektu biznesowego w przyszłości

07

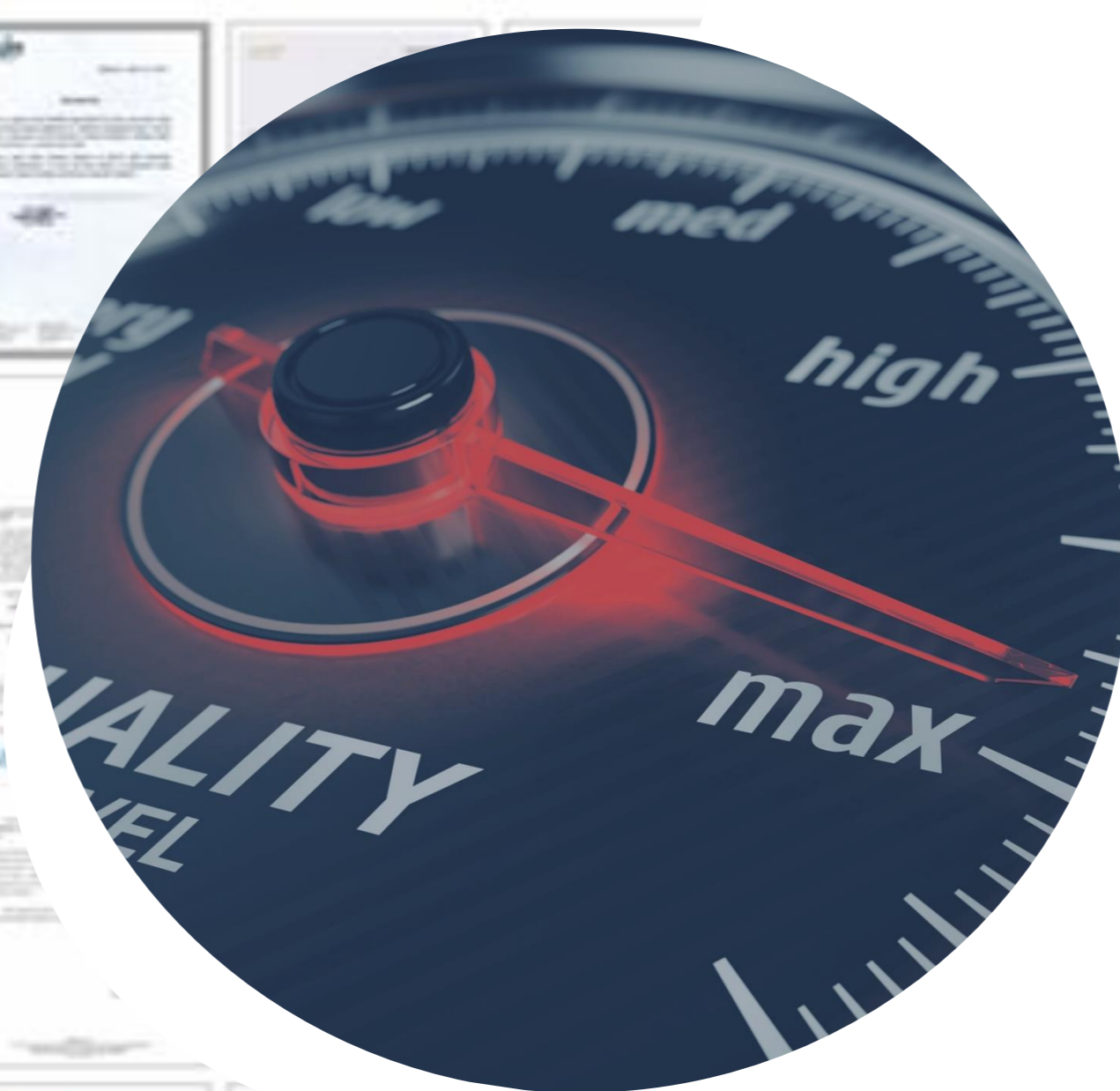
Współpracujemy z takimi specjalistami jak: nauczyciele akademicy (Profesorowie, Doktorzy), Pracownicy Organów Kontrolnych (PIP), Pracownicy Ministerstw, Trenerzy rozwoju osobistego i zawodowego, Certyfikowani Coachowie, Radcowie Prawni, Inżynierowie – praktycy, Pracownicy Organów Kontrolnych ZUS, Pracownicy Organów Kontrolnych ITD, Biegli sądowi, Konsultanci, Doradcy, Pracownicy Organów Kontrolnych US, Adwokaci, Sędziowie, Konsultanci ds. rynków zagranicznych



ZAUFALI NAM

O sukcesie firmy i jakości oferowanych przez nią usług najlepiej świadczą zadowoleni Klienci, a szczególnie tacy, którzy wracają.





LISTY REFERENCYJNE



CSK PARTNER może poszczycić się listami referencyjnymi oraz pochlebnymi opiniami od wielu firm oraz instytucji publicznych. Poznaj referencje i opinie CSK PARTNER na temat naszych trenerów i szkoleń.

NEW VISION MANAGEMENT

PRZYWÓDZTWO XXI w.
WYZWANIA I ZAGROŻENIA W ZARZĄDZANIU

O szkoleniu

W XXI wieku firmy stoją przed wieloma wyzwaniami, których nie znano wcześniej. Są to: zachodzące zmiany z nieznaną wcześniej prędkością we wszystkich obszarach od zarządzania kadrami po zarządzanie produkcją, wyzwania związane ze zrównoważonym rozwojem, który z poziomu dobrowolności staje się dzisiaj koniecznością oraz wyzwania związane z trendami demograficznymi, w tym wejściem na rynek pracy pokolenia Z, którego stosunek do pracy jest odmienny od tych znanych starszym pokoleniom. Wyzwania te zmieniają tradycyjne np. demokratyczne przywództwo w przywództwo nowej generacji oparte na dzieleniu się wiedzą i doświadczeniem, na dzieleniu się odpowiedzialnością, na samodzielnym podejmowaniu decyzji przez pracowników operacyjnych czy wykonywaniu zadań bez kontroli i monitoringu obowiązków. Wraz z początkiem XXI wieku język przywództwa został wzbogacony o nowe terminy, a wraz z nimi o nowe jego formy, takie jak rozproszone, zdecentralizowane, demokratyczne, rozdzielcze, współpracujące, kolektywne, kooperacyjne, współbieżne, skoordynowane, relacyjne i współdzielone przywództwo.



1

TRENER



2

DNI SZKOLENIOWE



CELE SZKOLENIOWE

01

Wsparcie menedżerów w zrozumieniu i **praktykowaniu zasad** modeli przywództwa (nieznanych dotąd w Polsce) takiego jak: **WSPÓLDZIELONEGO PRZYWÓDZTWA (ANG. SHARED LEADERSHIP)**; omówienie, w jaki sposób odbywa się podejmowanie decyzji w tym modelu oraz przekazanie dobrych praktyk tej formy

02

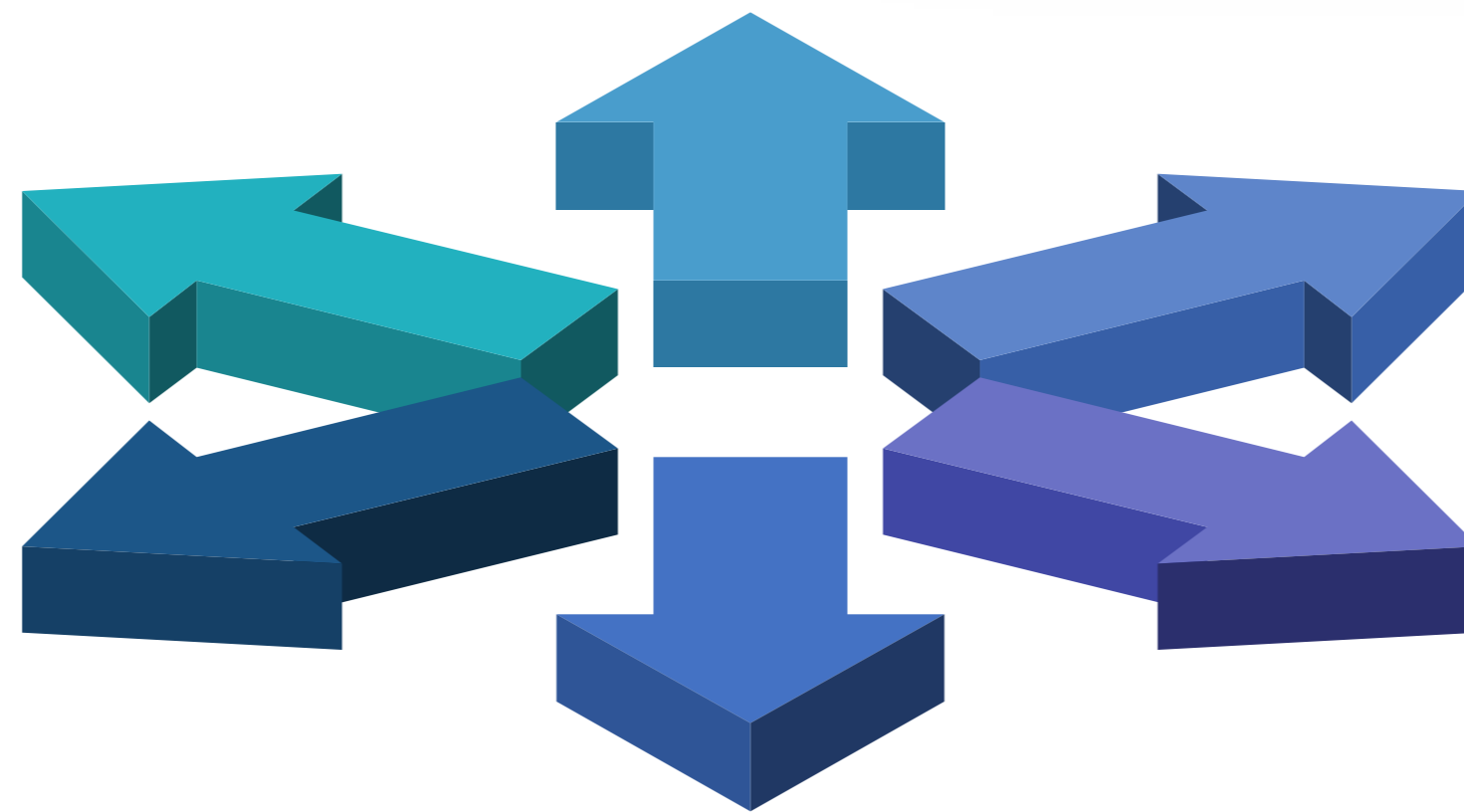
Prezentacja modelu określanego **TERMINEM 'PRZYWÓDZTWO SŁUŻEBNE' (ANG. SERVANT LEADERSHIP)**, polegającego na budowaniu relacji oraz partnerstwa z pracownikami

Zachęcenie uczestników do **POSZUKIWANIA NOWYCH FORM KIEROWANIA** zespołami i ich pracą, które będą dopasowane do sytuacji rynkowej

03

Zapoznanie się z zagrożeniami jakie niesie **MIKROZARZĄDZANIE I NADMIERNA KONTROLA** Pracowników

06



05

Zachęcenie menedżerów i liderów do nowych trendów w których **ODCHODZI SIĘ OD ZAMORDYSTYCZNEGO PRZYWÓDZTWA** a **ROZWIJANIA W PRACOWNIKACH MOTYWACJI WEWNĘTRZNEJ** i odpowiedzialności za pracę zmniejszając tym **ROTACJĘ PODWŁADNEJ KADRY**

04

Przedstawienie **NOWYCH TRENDÓW W ZARZĄDZANIU PRACOWNIKAMI**, które wprowadzają empowerment i delegowanie odpowiedzialności czyli zarządzający i kierujący Pracownikami powinni wspierać zaangażowanie zespołu w oparciu o ich samo-organizację i upełnomocnienie pracowników

PROGRAM SZKOLENIA

I

PRZEGLĄD WSPÓŁCZESNYCH RODZAJÓW PRZYWÓDZTWA – CHARAKTERYSTYKA

- a. Przywództwo transformacyjne
- b. Przywództwo charyzmatyczne
- c. Przywództwo transakcyjne
- d. Przywództwo sytuacyjne
- e. Przywództwo współdzielone
- f. Przywództwo służebne
- g. Przywództwo VUCA
- h. Przywództwo włączające

Metoda: wykład wprowadzający, omówienie przypadku każdego rodzaju przywództwa
Czas: 45 minut

II

SAMOŚWIADOMOŚĆ PRZYWÓDCY – AKTUALNE WYZWANIA JAKIM MUSI SPROSTAĆ LIDER/SZEF/MANAGER?

- a. Co muszę wiedzieć przywódcy XXI wieku?
- b. Hierarchia wartości a stosunek do pracy, zespołu, kolegów i koleżanek
- c. Automotywowanie a motywowanie kolegów i koleżanek do zaangażowania w realizację celów firmy
- d. Zarządzanie własnymi emocjami
- e. Rozwój wiedzy i nabywanie nowych kompetencji

Metoda: Sesja pytań coachingowych celem stworzenia możliwości rozbudzenia samoświadomości przywódczej uczestnika szkolenia. Mini wykład podsumowujący
Czas: 45 minut

PROGRAM SZKOLENIA

III

AKTUALNE SŁABOŚCI I BŁĘDY MENEDŻERÓW UTRUDNIAJĄCE EFEKTYWNE ZARZĄDZANIE PRACOWNIKAMI

- a. mikromenedżer – kto to taki i na czym polega mikrozarządzanie?
- b. dlaczego nadzorowanie, kontrolowanie i monitoring demotywują podwładnych?
- c. kiss up – kick down – do czego prowadzą błędy w komunikowaniu z pracownikami?
- d. brak autorefleksji, czyli pozór omnipotencji

Metoda: wykład wprowadzający, analiza konkretnej sytuacji, dyskusja uczestników
Czas: 45 minut

IV

TRENDY XXI w. W ZARZĄDZANIU

1. (SHARED LEADERSHIP) WSPÓLDZIELONE PRZYWÓDZTWO W ZESPOŁACH – ZASADY, DOBRE PRAKTYKI

- a. Budowanie sieci społecznej, czyli powiązań pomiędzy pracownikami
- b. Pokonywanie ograniczeń lidera zespołu
- c. Współpraca w zespole rozproszonym
- d. Współpraca z innymi zespołami w dobie cyfrowej

Metoda: wykład wprowadzający, analiza konkretnej sytuacji, dyskusja uczestników
Czas: 45 minut

2. (SERVANT LEADERSHIP) Przywództwo służebne – czym jest i czemu służy?

- a. Poznanie potrzeb pracowników i zespołów podstawą służebnego przywództwa
- b. Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym istotą służebnego przywództwa
- c. Wiara w wiedzę i doświadczenie pracowników wyzwaniem przywódcy
- d. Służebność wobec systemów, procesów i pracy zespołów jako metoda zarządzania firmą

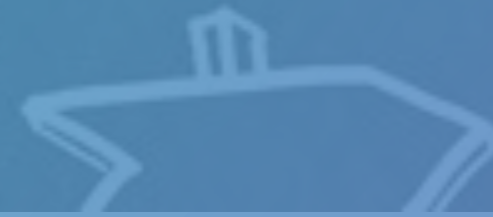
Metoda: wykład wprowadzający, analiza konkretnej sytuacji, dyskusja uczestników
Czas: 45 minut

IDEA

COACHING

SOLUTION

TRAINING



METODY PROWADZENIA SZKOLENIA



Krótkie wykłady wprowadzające
(10 minut)



Analiza konkretnych
sytuacji i przypadków



Online



Konwersatorium

TRENER

Zajęcia zostaną poprowadzone przez Trenera

dr hab. Anna Adamus - Matuszyńska →

Doktor habilitowana nauk o zarządzaniu i jakości, socjolog, specjalista public relations, profesor w Katedrze Badań Rynkowych i Marketingowych Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach oraz w Szkole Filmowej im. Krzysztofa Kieślowskiego Uniwersytetu Śląskiego. Kierownik studiów podyplomowych „Psychologia Menedżerska”. Trener i konsultant agencji public relations, firm doradczych i szkoleniowych w zakresie public relations, zarządzania i komunikowania.

W latach 1994-95 stypendystka Uniwersytetu w Cambridge, w 1994 – 1999 członek międzynarodowego zespołu badawczego w Uniwersytecie w Cambridge realizujący projekt „Global Security Fellowship Initiative” koncentrujący się na zmianach społeczno-politycznych zachodzących w latach 90 w Europie Środkowej, stypendystka Cambridge Colleges Hospitality Scheme for Central and Eastern European Scholars w roku 1997, stypendystka Leverhulme Foundation w roku akademickim 2000/2001. Organizator V European Conference on Peacemaking and Conflict Resolution w Katowicach we wrześniu 2001. W latach od 2004 – 2018 współorganizator cyklicznej konferencji: *PR Forum. Public Relations – sztuka skutecznej komunikacji w teorii i praktyce*. Uczestnik międzynarodowych konferencji i sympozjów, ekspert kilku projektów europejskich.

Zrealizowała niezliczone projekty doradcze i szkoleniowe, szczególnie z zakresu komunikowania, zarządzania, obsługi klienta i różnorodności pokoleniowej.

Autorka ponad 160 publikacji naukowych i podręczników z zakresu konfliktu społecznego, komunikowania, public relations oraz społecznej odpowiedzialności. Publikuje także artykuły publicystyczne dotyczące komunikowania. Od 10 lat nagrywa wykłady dotyczące twórczości artystów i artystek plastyków w Radio Katowice. W latach 1995 – 2006 aktywnie współuczestniczyła w budowaniu środowiska specjalistów PR w województwie śląskim działając w PSPR.

Prywatnie Matka dwóch synów: reżysera – Jana P. Matuszyńskiego oraz specjalisty ds. mediów społecznościowych – Szymona Matuszyńskiego. W życiu osobistym kieruje się zasadą Artura Rubinsteina: *Jeśli chcesz kogoś lub coś ocenić, to musisz najpierw mieć głęboką wiedzę na jego lub dany temat.*



TRENER

O P I N I E



Chcemy podziękować za bardzo dobrze przeprowadzone merytorycznie i organizacyjnie e szkolenie. Grupa wróciła zadowolona 😊
Dziękuję za Państwa elastyczność i zaangażowanie podczas naszej współpracy. Profesjonalizm Trenera pani Anny Adamus-Matuszyńskiej, właściwa organizacja pracy i umiejętność przekazywania wiedzy w sposób przystępny i z humorem zagwarantowały wysoki poziom nauczania. Przygotowane materiały i prezentacje, a także stałe włączanie grupy w dyskusje i warsztaty sprawiły, że było to dynamiczne szkolenie. Pani Ania posiada ogromną wiedzę merytoryczną. Sumiennie i z pełnym zaangażowaniem prowadziła zajęcia, niejednokrotnie odpowiadając na trudne pytania uczestników. Dodatkowym atutem było bogate doświadczenie zawodowe, którym się chętnie dzieliła

Małgorzata

HR, Apply Poland



Bardzo dobrze oceniam przygotowanie Anny Adamus Matuszyńskiej do prowadzonego szkolenia, jej elastyczność oraz profesjonalizm w zakresie tak wiedzy merytorycznej, jak i podejścia do osób szkolonych. mimo wieloletniego doświadczenia i wiedzy związanej z zarządzaniem zespołem, byłem wielokrotnie pozytywnie zaskakiwany, a zdobyta oraz poszerzona wiedza dzięki Trenerce oraz Uczestników grupy na pewno przyniesie mi korzyści w przyszłości.

Marcin

Dział produkcji, PXF Lighting

REFERENCJE TRENERA

Przedstawiamy listy referencyjne Prelegenta



SZCZEGÓŁY ORGANIZACYJNE SZKOLENIA ZAMKNIĘTEGO



CENA SZKOLENIA: 2 950,00 zł + 23% VAT



W CENIE UWZGLĘDNIONO:

- ✓ 4h szkolenia
- ✓ badanie potrzeb szkoleniowych
- ✓ materiały szkoleniowe dla każdego uczestnika w formie pdf
- ✓ certyfikat ukończenia szkolenia dla każdego uczestnika w formie pdf lub papierowej



LICZEBNOŚĆ GRUPY: do 16 osób



TERMIN: do ustalenia



MIEJSCE: online



WAŻNE: Dodatkowo Zamawiający szkolenie zobowiązany jest zapewnić sprzęt dla każdego Uczestnika szkolenia (komputer, głośniki, mile widziany mikrofon, klawiatura, Internet)

SZCZEGÓŁY ORGANIZACYJNE SZKOLENIA OTWARTEGO



CENA SZKOLENIA: 485,00 zł + 23% VAT / osoba



W CENIE UWZGLĘDNIONO:

- ✓ 4h szkolenia
- ✓ badanie potrzeb szkoleniowych
- ✓ materiały szkoleniowe dla każdego uczestnika w formie pdf
- ✓ certyfikat ukończenia szkolenia dla każdego uczestnika w formie pdf lub papierowej



LICZEBNOŚĆ GRUPY: do 16 osób




TERMIN: 4 lipca 2023 r. lub 5 grudnia 2023r.

MIEJSCE: online (Teams)



WAŻNE: Dodatkowo Zamawiający szkolenie zobowiązany jest zapewnić sprzęt dla Uczestnika szkolenia (komputer, głośniki, mile widziany mikrofon, klawiatura, Internet)



Skontaktuj się ze swoim Opiekunem



KATARZYNA WESOŁOWSKA

Koordinator ds. obsługi Kluczowych Klientów



E-MAIL

Katarzyna.w@csk-partner.com



NUMER TEL. KOM.

695 282 941

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI



Jesteśmy po to, aby pomóc Ci dokonać najlepszej inwestycji we własny rozwój i inspirować Cię do realizacji celów biznesowych.



Numer kontaktowy

22 378 26 69



Adres e-mail

biuro@csk-partner.com



Website

www.csk-partner.com



Adres

Warszawa, Nowogrodzka 31

DZIĘKUJEMY
ZA UWAGĘ

Mam nadzieję, że oferta spełni Państwa oczekiwania
i będziemy mogli podjąć współpracę.

Pozostaję do dyspozycji,
Katarzyna Wesołowska

CSK  PARTNER